



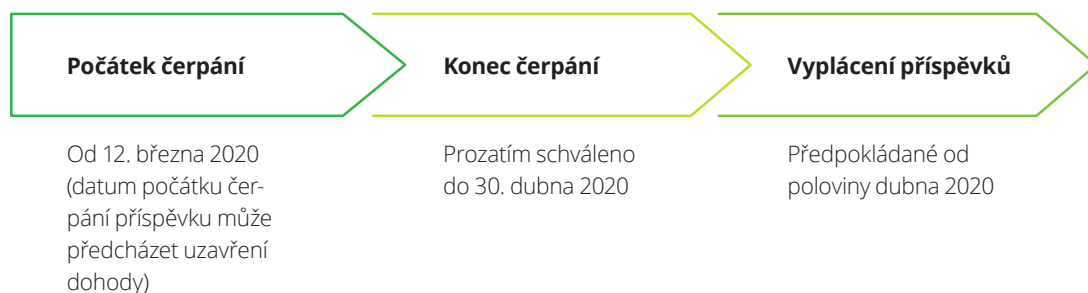
## Antivirus

# Program na ochranu zaměstnanců

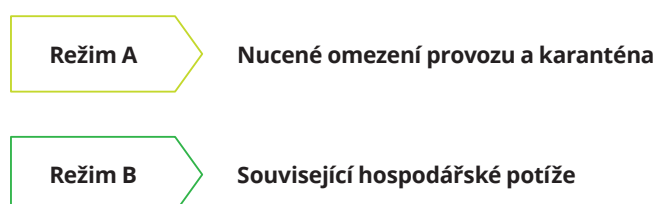
### Obecné podmínky:

- Vztahuje se pouze na zaměstnavatele (včetně agentur práce)
- Podání žádosti a uzavření písemné dohody s ÚP probíhá prostřednictvím webových stránek
- Pro jednoho zaměstnavatele lze uplatnit jeden nebo více režimů
- Zaměstnavatel musí vyplatit náhradu mzdy a řádně odvést povinné odvody (sociální, zdravotní pojištění)

### Časový harmonogram:



### Přehled režimů



## Detaily režimů

### Režim A – Nařízení karantény zaměstnancům

- Zaměstnavatel vyplácí náhradu mzdy (dočasná pracovní neschopnost, karanténa) po dobu 14 dnů
- Platí i pro DPČ a DPP

#### Kdy lze využít

- Karanténa uložena konkrétnímu zaměstnanci (kterému byla vystavena e-neschopenka) z důvodu kontaktu s nemocným nebo návratu ze zahraničí

Zaměstnanec dostane > 60 % mzdy (redukční hranice dle ZoNP)

Stát uhradí zaměstnavateli > 80 % (z 60% náhrady)

Maximální výše > 39 000 Kč

Začátek poskytování > 12. března 2020

Konec poskytování > 30. dubna 2020

### Režim A – Nucené omezení provozu

- Zaměstnavatel nemůže zaměstnancům přidělovat práci
- Zaměstnavatel vyplácí náhradu mzdy ve výši 100 % průměrného výdělku

#### Kdy lze využít

- Uzavření provozu kvůli nařízení v krizovém usnesení vlády ČR a v mimořádném opatření ministerstva zdravotnictví  
*Pozor: Uzavření provozu nemůže vyplývat pouze z rozhodnutí zaměstnavatele*

Zaměstnanec dostane > 100 % mzdy

Stát uhradí zaměstnavateli > 80 %

Maximální výše > 39 000 Kč

Začátek poskytování > 12. března 2020

Konec poskytování > 30. dubna 2020

#### Příklad

12 dní náhrady v březnu ve výši 15 000 Kč  
(provoz byl uzavřen a zaměstnanci bude vyplácena náhrada ve výši 100 %).

Náklad zaměstnavatele (včetně odvodů): **20 070 Kč**

Výše příspěvku: **16 056 Kč**



## Režim B – Související hospodářské potíže

- Zaměstnavatel nemůže zaměstnancům přidělovat práci (částečně či vůbec)
- Zaměstnavatel vyplácí náhradu mzdy ve výši 60 až 100 % průměrného výdělku (v závislosti na konkrétní překážce)

### Kdy lze využít

- Prostož
  - *Přechodná závada, která souvisí s provozem zaměstnavatele (např. výpadek dodávky surovin nebo jiné provozní příčiny)*
  - *Závada je neplánovaná a nezávisí na vůli zaměstnavatele*
  - *Zaměstnanci bude vyplácena náhrada mzdy ve výši minimálně 80 %*
- Částečná nezaměstnanost
  - *Dočasné omezení odbytu výrobků, popř. omezení poptávky po poskytovaných službách*
  - *Zaměstnanci bude vyplácena náhrada mzdy ve výši minimálně 60 %*
- Překážky v práci na straně zaměstnavatele z důvodu nařízení karantény či péče o dítě u významné části zaměstnanců (30 % a více)
  - *Zaměstnanci bude vyplácena náhrada mzdy ve výši 100 %*

Zaměstnanec dostane ➤ 60 až 100 % průměrné mzdy

Stát uhradí zaměstnavateli ➤ 60 % (z 60 až 100 %)

Maximální výše ➤ 29 000 Kč

Začátek poskytování ➤ 12. března 2020

Konec poskytování ➤ 30. dubna 2020

#### Příklad

12 dní náhrady v březnu ve výši 10 000 Kč (jedná se o částečnou nezaměstnanost a zaměstnanci bude vyplácena náhrada ve výši 60 %).

Náklad zaměstnavatele (včetně odvodů): **13 380 Kč**

Výše příspěvku: **8 028 Kč**