

Matky a otcové vítání

Charta Diverzity

3. ročník konference o trendech a nových pohledech podpoře rodičů a rodin v praxi zaměstnavatelů organizovaná **Byznysem pro společnost – Chartou diverzity**

12. DUBNA 2019 (9.00–13.00)
v prostorách České spořitelny, Rytířská 29, Praha 1

Témata, která chceme společně s vámi otevřít, diskutovat a hledat řešení:

- Rodičovství je celoživotní projekt: podpora rodičů s malými dětmi je teprve začátek
- Jak mohou zaměstnavatelé podpořit otce v péči o děti? Jaké zkušenosti pracující otcové mají?
- Jak podpořit různorodé potřeby rodičů – například matky samoživitelky nebo rodiče v sendvičové generaci?

Přijďte si poslechnout konkrétní příběhy zaměstnanců a zaměstnankyň a inspirovat se příběhy a nástroji v praxi zaměstnavatelů. Jak se jim osvědčil aktivní přístup k podpoře pracujících rodin?

Na akci vystoupí například:

Jana Harel, HR Manager E&D, Microsoft ■ **Filip Hrubý**, tiskový mluvčí a vedoucí týmu externí komunikace České spořitelny ■ **Zuzana Indruchová**, HR Manager Commercial for Czech Republic, Slovakia and Hungary, Mondelēz ■ **Petra Nadr**, manažerka právního oddělení pro Českou republiku a Slovensko, Plzeňský Prazdroj ■ **Filip Pertold**, researcher, Cerge Institut ■ **Ivana Rozehnalová**, HR partner, Česká spořitelna ■ **Jiří Šatava**, vedoucí koncepčně analytického oddělení MPSV ■ **David Udal**, Finanční a IT Manažer pro ČR a Slovensko, Plzeňský Prazdroj ■ **Petra Víková**, HR Project specialist, Zentiva ■ **Jana Vychroňová**, HR Business Partner, Vodafone Czech Republic

Akci bude moderovat David Klimeš, novinář, vysokoškolský pedagog, hlavní analytik týdeníku Ekonom

Konferenci pořádáme za podpory České spořitelny, Plzeňského Prazdroje a dalších partnerů. Akce je zdarma. Svou účast, prosím, potvrďte do 8. dubna na event@byznysprospolecnost.cz.

POŘÁDÁ



**BYZNYS
PRO
SPOLEČNOST**
BUSINESS
FOR SOCIETY

HLAVNÍ PARTNEŘI



Plzeňský Prazdroj